

ESG-RAPPORT

2024





INDHOLDSFORTEGNELSE

INDLEDNING

4

Introduktion

4

Forord

5

ESG-nøgletalsoversigt

6

Om os

7

Vores mission

8

ESG-strategi

9

Environment

10

Energiforbrug og udledning

10

Drivhusgasudledninger

12

Vand

14

Cirkulær økonomi

15

Affald

16

Social

18

Egen arbejdsstyrke – generelle karakteristika

19

Sikkerhed

20

Governance

22

Virksomhedsadfærd

22

Samarbejde med leverandører og rådgivning med ansvar

24

INTRODUKTION

Velkommen til den første ESG-rapport fra Bo Bedre Erhverv A/S. Denne rapport belyser vores præstation og arbejde inden for de miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder. Rapporten dækker perioden 1. januar til 31. december 2024 og er udarbejdet på individuel basis for Bo Bedre Erhverv A/S.

Den følger basismodulet i EFRAG's "Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SME's" (VSME, version december 2024).

Bo Bedre Erhverv A/S er et aktieselskab inden for engroshandel med møbler, tæpper og belysningsartikler (NACE-branchekode: 464700) til virksomheder og offentlige institutioner.

I 2024 havde vi en balancesum på 741.422 EUR og 6 ansatte. Vores kontor og showroom er beliggende på Fiskebrogade 10, 6700 Esbjerg, Danmark, mens vores lager er beliggende på Fiskebrogade 8, 6700 Esbjerg, Danmark.

 **6** ansatte

 **741.422 EUR** balancesum



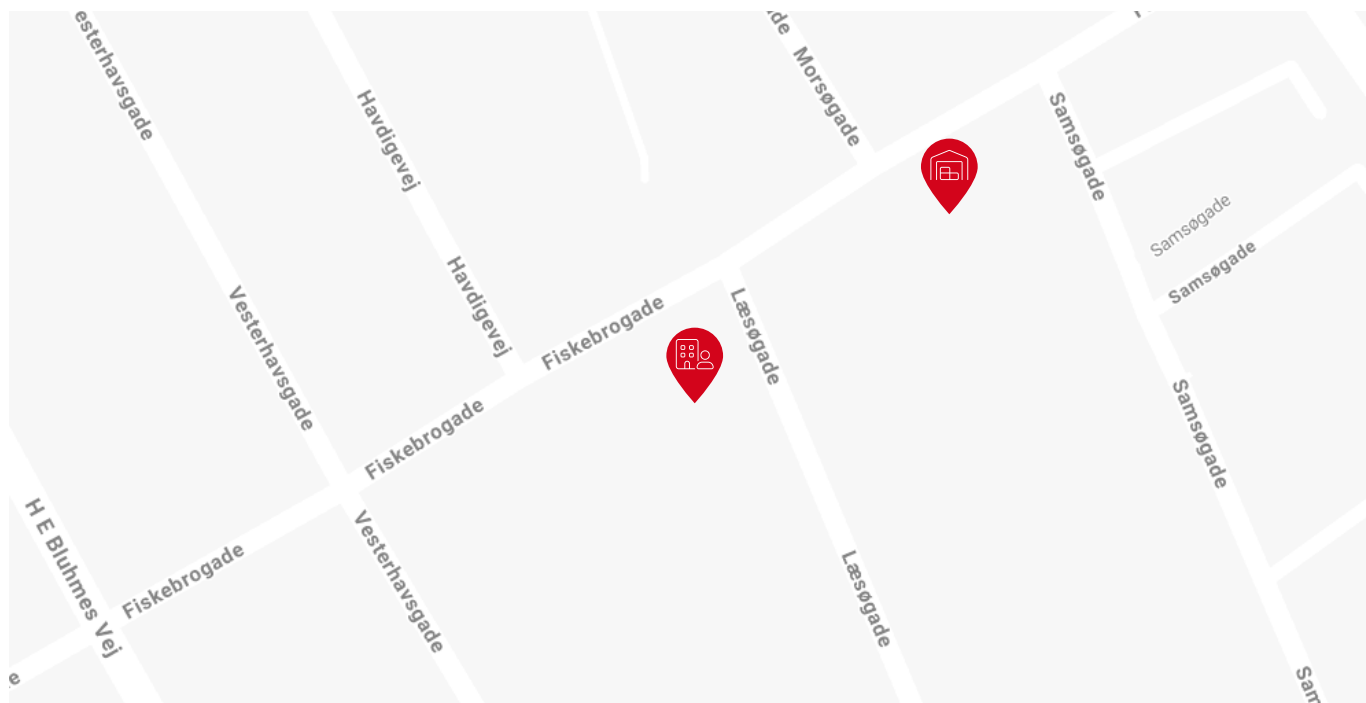
KONTOR & SHOWROOM

Fiskebrogade 10
6700 Esbjerg
Danmark
(55.47460138674004, 8.431422413399636)



LAGER

Fiskebrogade 8
6700 Esbjerg
Danmark
(55.4748517861086, 8.433131150948288)



FORORD

Hvordan kan en møbelforhandler integrere arbejdet med bæredygtighed? Dette spørgsmål har vi endnu ikke det fulde svar på – men vi har et stort ønske om at undersøge det nærmere. Vi anser denne ESG-rapport som en markering af begyndelsen på en vigtig rejse.

Som det fremgår af rapporten, arbejder vi allerede med nogle aspekter af den grønne omstilling, heriblandt den cirkulære økonomi. Samtidig understreger rapporten de områder, som vi endnu ikke har bevæget os ind i – og hvor der er rum til både optimering og udvikling.

Gennem denne rejse, tilstræber vi at forblive det primære valg hos vores kunder – med fokus på kvalitet, den grønne omstilling og ansvarlighed.

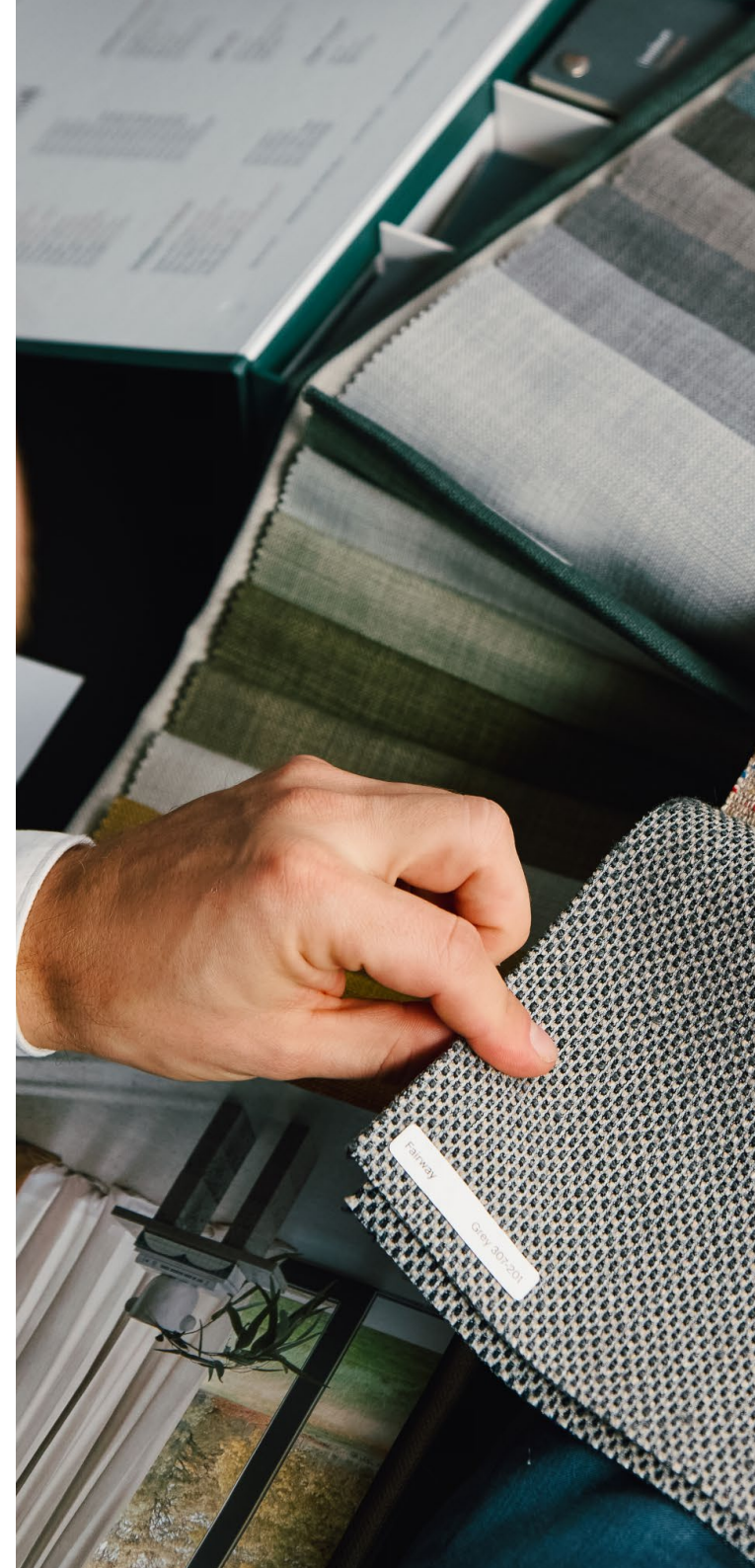
Med venlig hilsen

Bo Thomsen, direktør



ESG-NØGLETALSOVERSIGT

	2024	ENHED
ENVIRONMENT		
Energiforbrug – varme	72,02	GJ
Energiforbrug – elektricitet til faciliteter	7.905,71	kWh
Energiforbrug – diesel	4.306,31	liter
Energiforbrug – el-biler	4.150,80	kWh
Scope 1-udledning	13,43	tCO ₂ e
Scope 2-udledning	2,42	tCO ₂ e
CO ₂ e-intensitet	0,00000689	tCO ₂ e / EUR
Vandudtag	70,07	m ³
Samlet mængde affald	15,57	tons
SOCIAL		
Fuldtidsarbejdsstyrke	6	antal
Antal uddannelsestimer pr. medarbejder	24,42	timer
Kønsdiversitet (kvinder)	33,33	procent
Arbejdsulykker med fravær	0	antal
GOVERNANCE		
Tilfælde af korruption eller bestikkelse	0	antal



OM OS

Hos Bo Bedre Erhverv leverer vi erhvervsindretning, der rækker ud over møbler og design. Vi skaber rammer, hvor mennesker og virksomheder trives. Inspirerende og funktionelle arbejdsmiljøer afspejler den enkelte virksomheds identitet, værdier og kultur.

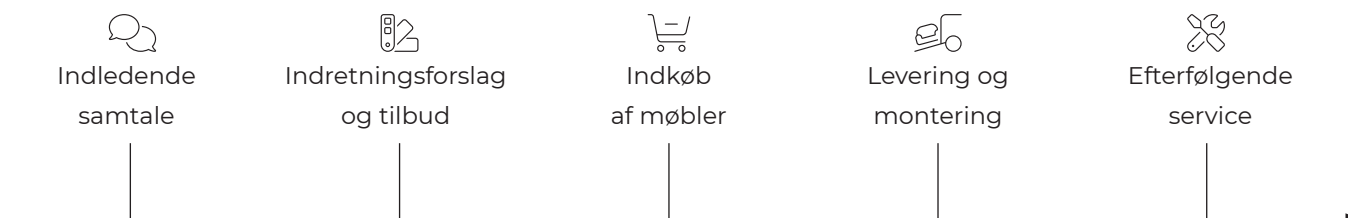
Vi tror på, at den bedste handel begynder med en god og ærlig dialog, og vi lægger stor vægt på at lytte, analysere og forstå vores kunders behov.

Vi er et dedikeret team, drevet af ønsket om at være de bedste til det, vi laver. Vores tilgang bygger på samarbejde, kreativitet og faglig stolthed –

og vi går til opgaven med målet om at levere løsninger, der både skaber visuel værdi og styrker trivsel, effektivitet og arbejdsglæde.

Vi er ikke bare en leverandør – vi er en engageret samarbejdspartner, der tager ansvar for at skabe rum, hvor mennesker mødes, samarbejder og udvikler sig. Vores mission er at gøre en reel forskel i det danske arbejdsmiljø – én arbejdsplads ad gangen.

VORES ARBEJDSPROCES



VORES MISSION



Vi tilbringer mere af vores vågne tid på vores arbejdsplads end vores i hjem. Derfor skal arbejdsmiljøet være i top! Et godt arbejdsmiljø er en vigtig del af det at være en attraktiv arbejdsplads. I konkurrencen om de bedste medarbejdere er det en parameter, der lægges vægt på. Et godt arbejdsmiljø giver motiverende medarbejdere og kan være med til at sikre et lavt sygefravær og en høj produktivitet. Vi ser det, som vores vigtigste mission at sikre det, i alle de indretninger vi laver.

- Bo Thomsen

ESG-STRATEGI

Som et sideløbende spor i vores ESG-arbejde har vi udarbejdet vores første ESG-strategi. Vi ønsker at drive en ansvarlig og fremtidsorienteret virksomhed, hvor miljøhensyn, social ansvarlighed og god ledelse går hånd i hånd med forretningsudvikling og værdiskabelse for vores interessenter.

Vores ESG-strategi afspejler denne ambition og danner rammen for vores fremadrettede arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar. Den skaber et overblik over vores vigtigste indsatsområder og sætter konkrete mål for, hvordan vi kan styrke både klimaindsatsen, medarbejdertrivslen, den ansvarlig leverandørdialog og gennemsigtigheden i driften.

Strategien er udformet med respekt for vores nuværende kapacitet og forankret i en pragmatisk tilgang, der passer til vores branche, virksomhedsstørrelse og ressourcer. Den skal fungere som et arbejdsredskab, som både internt og eksternt skal synliggøre, hvor vi står i dag – og hvor vi vil hen i morgen.

Vi ser strategien som et levende dokument, der løbende videreudvikles i takt med, at vi opnår indsigt gennem data, samarbejde og erfaring. Målet er, at ESG bliver en naturlig og integreret del af vores drift og beslutningsgrundlag.



	ENVIRONMENT	SOCIAL	GOVERNANCE
Mål 1	Scope 1- og 2-udledninger reduceres med 100%* inden 2030	0 arbejdsulykker årligt	Etablere og implementere Code of Conduct (adfærdskodeks) i 2025
Mål 2	50 % af virksomhedens affald sendes til genanvendelse**	Mindst 20 uddannelsestimer årligt pr. medarbejder	Etablere og implementere en bæredygtig indkøbsstrategi inden 2027
Mål 3	I løbet af 2025 skal vores affald sorteres i flere fraktioner		Alle centrale ESG-nøgletal opdateres årligt fra 2025
Mål 4	Scope 3-udledninger skal opgøres i 2025		

* baseline 2024

** ifølge EUs Waste Framework Directive



ENVIRONMENT

ENERGIFORBRUG OG -UDLEDNING I 2024

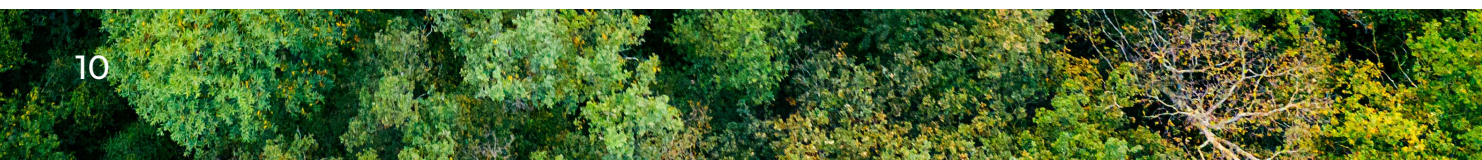
Vi ønsker vi at få større forståelse for vores påvirkning på klimaet. Derfor har det været et centralt mål at indsamle data vedrørende vores energiforbrug for at opnå en større indsigt i disse dele af virksomhedens drift.

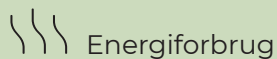
Energiforbruget er opdelt i tre hovedkategorier:

- Varmeforbrug
- El-forbrug til belysning mv
- Energi til transport i forbindelse med kørsel i forretningsøjemed

Varme og elektricitet til både belysning og opladning af el-biler bliver leveret fra det offentlige elnet. Det betyder at der indgår både vedvarende og ikke-vedvarende energikilder.

Vi lejer bygningerne, der anvendes til både kontor, showroom og lager. Dette giver os begrænsede muligheder for direkte at påvirke valget af energikilder til el og varme. Det er dog et område, vi ønsker at tage større ejerskab over, hvor vi har i sinde at gå i dialog med relevante aktører, med henblik på at øge vores brug af vedvarende energi.





Energiforbrug

72,02 GJ

Fjernvarme for alle lokationer



forbrug af elektricitet

7.905,71 kWh

Elektricitet til belysning mv. for alle lokationer



Energiforbrug til transport

ELBILER

4.150,80 kWh

DIESEL

4.3063,31 L

I 2024 udgjorde det samlede energiforbrug til opvarmning på tværs af vores lokationer 72,02 GJ. Energien til opvarmning blev leveret via fjernvarme fra det offentlige forsyningsnet. 42,6% af energien (dvs. 30,7 GJ af vores varmeforbrug) blev genereret fra vedvarende energikilder. Vores samlede elforbrug i 2024 udgjorde 7.905,71 kWh, hvoraf 46,7% (dvs. 3.691,97 kWh) kom fra vedvarende energikilder. Forbruget dækker elektricitet til belysning, almindeligt kontorudstyr og øvrigt elforbrug på tværs af virksomhedens lokationer. Vi ejer ikke egne transportmidler, men lejer efter behov en kassebil til brug ved varelevering og transport af personale. Disse køretøjer er dieseldrevne, og vi derfor haft et dieselforbrug i 2024, som vi medregner

under Scope 1, da det udgør en direkte udledning fra transportaktiviteter, vi selv kontrollerer. Derudover benytter to af vores sælgere deres private elbiler i forbindelse med kundemøder og andre erhvervsmæssige formål. Derfor har vi valgt at medtage det estimerede elforbrug til disse kørsler i vores Scope 2-opgørelse, da det drejer sig om indirekte emissioner fra indkøbt elektricitet relateret til virksomhedens drift. Elforbrug i forbindelse med transport udgjorde 4.150,80 kWh, hvoraf 46,7% (dvs. 1.938,42 kWh) kom fra vedvarende energikilder. På vores lokation findes desuden én ladestander til elbiler, som giver vores medarbejdere og andre udefrakommende mulighed for at lade deres el-bil indenfor bestemte tidsrum.

ANTAGELSE BAG OG KVALITET AF DATA BENYTTET

Bo Bedre Erhverv er placeret på to lejede lokationer, som begge er placeret i bygninger hvor flere virksomheder lejer sig ind.

Fiskebrogade 10

Vores kontor og showrom over 575 m² ud af bygningens samlede 1.560 m².

Fiskebrogade 8

Vores lagerareal udgør 126 m² af bygningens samlede 3.751 m².

Da vores forbrug afregnes igennem lejekontrakten, har det ikke været muligt at opnå adgang til virksomhedsspecifikke forbrugsdata. Dette begrænser nøjagtigheden af vores opgørelser og knytter en vis usikkerhed til vores beregnede forbrug. For at kunne estimere vores energiforbrug har vi anvendt en metode baseret på arealbaseret fordeling. Vi har beregnet det samlede forbrug pr. kvadratmeter for hver bygning og herefter knyttet en andel af forbruget til vores virksomhed ud fra vores benyttede areal. Denne metode er dog behæftet med en vis usikkerhed, da det kun tager hensyn til arealanvendelse og ikke det faktiske energiforbrug i de forskellige virksomheder, som befinder sig i bygningerne.

DRIVHUSGASUDLEDNINGER

Det er vigtigt for os at forstå og reducere vores klimaaftryk. Vi har derfor i 2024 gennemført vores første opgørelse af drivhusgasudledninger i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Opgørelsen omfatter både Scope 1 (direkte emissioner fra egenkontrollerede aktiviteter) og Scope 2 (indirekte emissioner fra indkøbt energi).

Vores udledninger stammer primært fra diesel til transport (Scope 1) og elforbrug til belysning, kontordrift og opladning af elbiler (Scope 2).

Vi har et klart mål: at reducere vores Scope 1 og Scope 2-udledninger med 100% og opnå CO₂-neutralitet senest i 2030. Dette mål er en central del af vores klimaarbejde og afspejler vores ambition om at drive en forretning, der tager ansvar for den grønne omstilling.

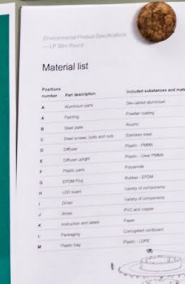
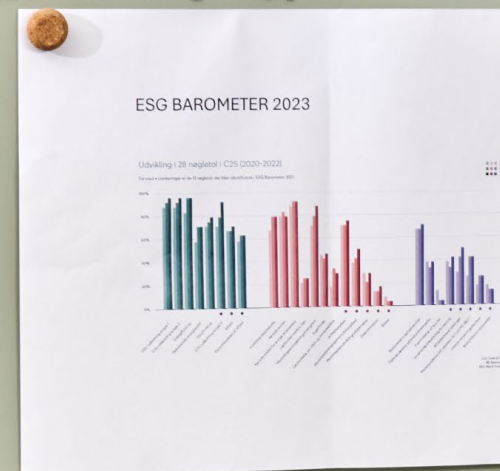
UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER	ÅR	ENHED
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	13,43	tons CO ₂ eq
Scope 2 CO ₂ e-udledninger	2,42	tons CO ₂ eq
Total scope 1- og 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	15,85	tons CO ₂ eq
CO ₂ e-intensitet	0,00000689	tons CO ₂ eq / EUR

VORES AMBITIONER

- mindske vores afhængig af fossile brændstoffer i transport
- skabe gennemsigtighed og ansvarlighed i vores energiforbrug og emissioner



Indirekte via blå Kors



VORES INITIATIVER

For at opnå vores klimamål har vi igangsat følgende tiltag:

1. Dataindsamling og CO₂-opgørelser

Vi har kortlagt vores energiforbrug og udledninger i henhold til GHG-protokollen og vil fremover opdatere disse årligt.

2. Livscyklusanalyser og miljøvaredeklARATIONER

I 2024 har vi indledt et samarbejde med en af vores leverandører, som har igangsat livscyklusvurderinger (LCA) af udvalgte produkter i vores sortiment. Formålet med samarbejdet er at opnå en bedre forståelse af disse produkters miljøpåvirkning gennem hele deres livscyklus - fra produktion til bortskaffelse. På baggrund af leverandørens analyser arbejder vi hen imod at kunne præsentere miljøvaredeklARATIONER (EPD'er) for de pågældende produkter. Det er vores fælles ambition, at de første EPD'er kan være klar i løbet af 2025, afhængigt af analyseforløbet og dokumentationsgrundlaget. Dette initiativ er en del af vores bestræbelser på at fremme gennemsigtighed og ansvarlighed i produktvalget – og på sigt give både os selv og vores kunder mulighed for at træffe mere oplyste valg baseret på dokumenteret miljødata.



VAND

Vores vandforbrug er begrænset og relaterer sig udelukkende til almindelig brug på kontor, showroom og lagerfaciliteter. Vi har ingen produktionsprocesser eller aktiviteter, der kræver større mængder vand, og vores påvirkning i forhold til vandforbrug vurderes som lav. Vores virksomhed er ikke placeret i et område med højt vandstress, og der vurderes derfor ikke at være nogen væsentlig risiko forbundet med vores vandudtag.



Samlet for alle lokationer

70,07 m³

Fjernvarme for alle lokationer



Fra lokationer i områder med
mangel på vand (højt vandstress)

0 m³

VORES INITIATIVER

Det samlede vandforbrug er behæftet med en vis usikkerhed, da både kontor/showroom og lager er beliggende i bygninger, som deles med andre lejere. Vi har ikke adgang til særskilt måling af vores egen andel af vandforbruget, og forbruget er derfor estimeret ud fra fordelingsnøgler.





CIRKULÆR ØKONOMI

Vi arbejder løbende med udvalgte principper fra den cirkulære økonomi og implementere dem, når vi identificerer muligheder for at forlænge produkternes levetid og reducere affald.

Vores tilgang er praksisnær og tilpasset vores virkelighed som en mindre virksomhed og tager afsæt i konkrete kundeprojekter og samarbejder.

OPLYSNING OM ANVENDELSE AF PRINCIPPER FRA CIRKULÆR ØKONOMI

	JA	NEJ
Vores virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	✓	

1. SAMARBEJDE MED BLÅ KORS DANMARK

Et centralt initiativ i vores cirkulære arbejde er vores samarbejde med Blå Kors Danmark. Her får vores kunder mulighed for at donere brugte møbler til et godt formål i stedet for at kassere dem. Blå Kors Danmark afhenter møblerne direkte hos kunden, hvorefter de videresælges og får et nyt liv hos den næste ejer. Dette bidrager til at forlænge produkternes anvendelse og dermed reducere behovet for nyproduktion.

2. FOKUS PÅ GENBRUG AF MØBLER

Vi ser løbende muligheder for at forlænge levetiden på møbler – særligt i forbindelse med kundeprojekter. Eksempelvis tager vi brugbare bordplader retur og anvender dem som låneplader til andre kunder eller donerer dem til virksomheder eller andre med behov.

3. LIVSCYKLUSANALYSE PÅ UDVALGTE PRODUKTER I SAMARBEJDE MED EN LEVERANDØR

I 2024 har vi i samarbejde med en leverandør igangsat et projekt, hvor vi analyserer livscyklussen for udvalgte produkter med henblik på at dokumentere deres miljømæssige påvirkning. Resultaterne skal danne grundlag for udviklingen af EPD'er (Environmental Product Declarations), som giver både os og vores kunder større indsigt i produkternes samlede aftryk. Vi forventer at afslutte og offentliggøre disse analyser i løbet af 2025.

AFFALD

Vores affald stammer primært fra den emballage, vores møbler er pakket ind i, samt fra den daglige drift på kontoret.

Vores affald opdeles i to fraktioner:

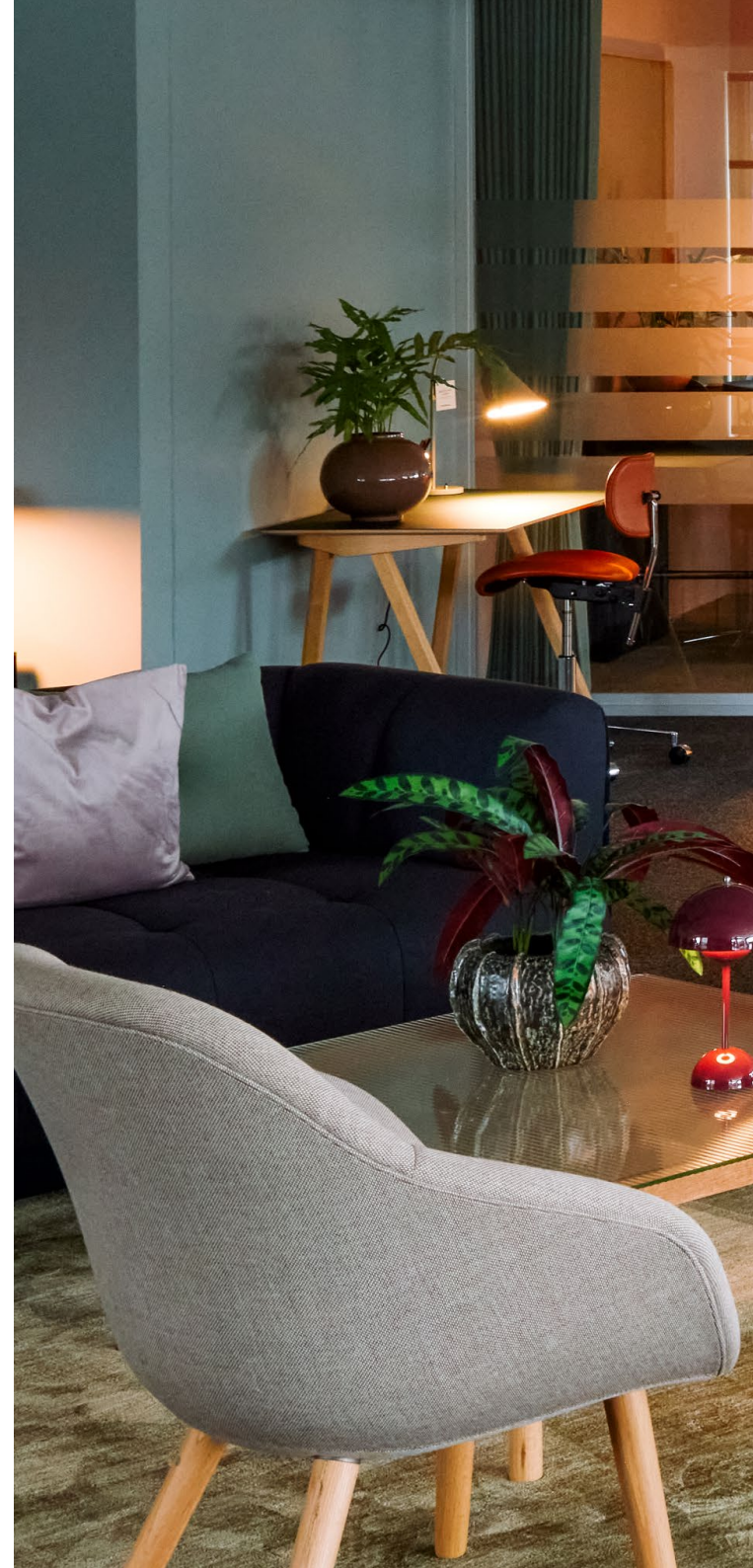
- Forbrændingseget affald, som udgør restaffaldet fra dagligdagen.
- Pap, der er i overensstemmelse med dansk affaldsstandard sendes til genanvendelse.

Det har ikke været muligt at opgøre den præcise affaldsmængde, som udelukkende vedrører Bo Bedre Erhverv, da både kontor og lager deles med en anden virksomhed. Affaldshåndtering og fakturering sker samlet for de to virksomheder, der deler adressen, og vi har estimeret den affaldsmængde, der relaterer sig til vores drift ud fra en ligelig fordeling mellem virksomhederne.

Vi arbejder for at øge mængden af affald, der kan genanvendes, og vil undersøge muligheden for yderligere affaldssortering.

AFFALD I 2024

IKKE-FARLIGT AFFALD	SAMLET MÆNGDE AFFALD	AFFALD DER SENDES TIL GENBRUG ELLER -ANVENDELSE	ENHED
Forbrændingseget affald	8,96	0	tons
Pap	6,61	6,61	tons
Farligt affald	0	0	tons







SOCIAL

EGEN ARBEJDSSTYRKE – GENERELLE KARAKTERISTIKA

Vi anerkender, at vores medarbejdere er en afgørende del af virksomhedens succes. Vi arbejder tæt sammen som ét team, hvor alle bidrager med faglighed, ansvarlighed og engagement. Vores arbejdskultur bygger på åben dialog, samarbejde og en fælles ambition om altid at levere den bedst mulige kundeoplevelse.

MEDARBEJDER SAMMENSÆTNING

I 2024 havde Bo Bedre Erhverv i alt 6 ansatte heraf:

- 4 fuldtidsansatte
- 2 deltidsansatte (inkl. én tidligere praktikant, der overgik til deltidsstilling i november 2024)

Alle medarbejdere modtager en løn, der ligger over minimumssatserne i danske overenskomster.

KOMPETENCEUDVIKLING OG -LÆRING

Vi har et stærkt fokus på løbende udvikling og opkvalificering af vores medarbejdere. Uddannelse og faglig opdatering foregår bl.a. igennem:

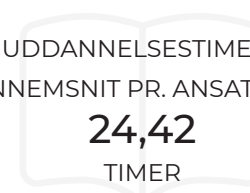
- 📖 Samarbejde og produktlæring med leverandører
- 📅 Deltagelse i relevante messer og brancheevents
- 🔄 Intern vidensdeling og oplæring på kontoret

Denne tilgang sikrer, at vi er opdaterede på nye trends, produkter og løsninger i møbel- og indretningsbranchen – og dermed kan give kunderne kvalificeret og tidssvarende rådgivning. I 2024 blev der registreret i alt 146 uddannelsestimer, hvoraf størstedelen var fordelt på to af virksomhedens fastansatte.

ANTAL ANSATTE I 2024



UDDANNELSESTIMER I
GENNEMSIT PR. ANSAT I 2024



KONTRAKTTYPE	ANTAL ANSATTE I 2024
Midlertidig ansættelse	1 praktikant
Fastansættelse	2 deltidsansatte 4 fuldtidsansatte
Total antal ansatte	6 ansatte

KOLLEKTIV OVERENSKOMST		2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst		0 %
OPLYSNINGER OM MINIMUMSLØN	JA	NEJ
Hos Bo Bedre Erhverv modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	✓ Alle modtager over minimumslønnen	

SIKKERHED

Vi prioriterer et sikkert arbejdsmiljø højt. I 2024 havde vi ingen registrerede arbejdsulykker, hvilket vi ser som et tegn på, at vores daglige praksis og samarbejde bidrager til en tryk og velfungerende arbejdsplads.

Dette resultat motiverer os til at fastholde og videreudvikle den sikkerhedskultur, vi allerede har opbygget. Vi ser sikkerhed som et fælles ansvar, hvor alle medarbejdere bidrager til at skabe et trygt arbejdsmiljø. Det betyder, at vi løbende holder øje med potentielle risici og siger til, hvis vi oplever uhensigtsmæssige situationer – uanset om det gælder os selv eller vores kolleger.

Vi ønsker at fastholde den forebyggende tilgang fremadrettet og vil løbende vurdere behovet for yderligere tiltag, som kan styrke sikkerheden i takt med virksomhedens udvikling.

REGISTREREDE ARBEJDSULYKKER

2024

Antal

0

ARBEJDSRELATEREDE DØDSFALD

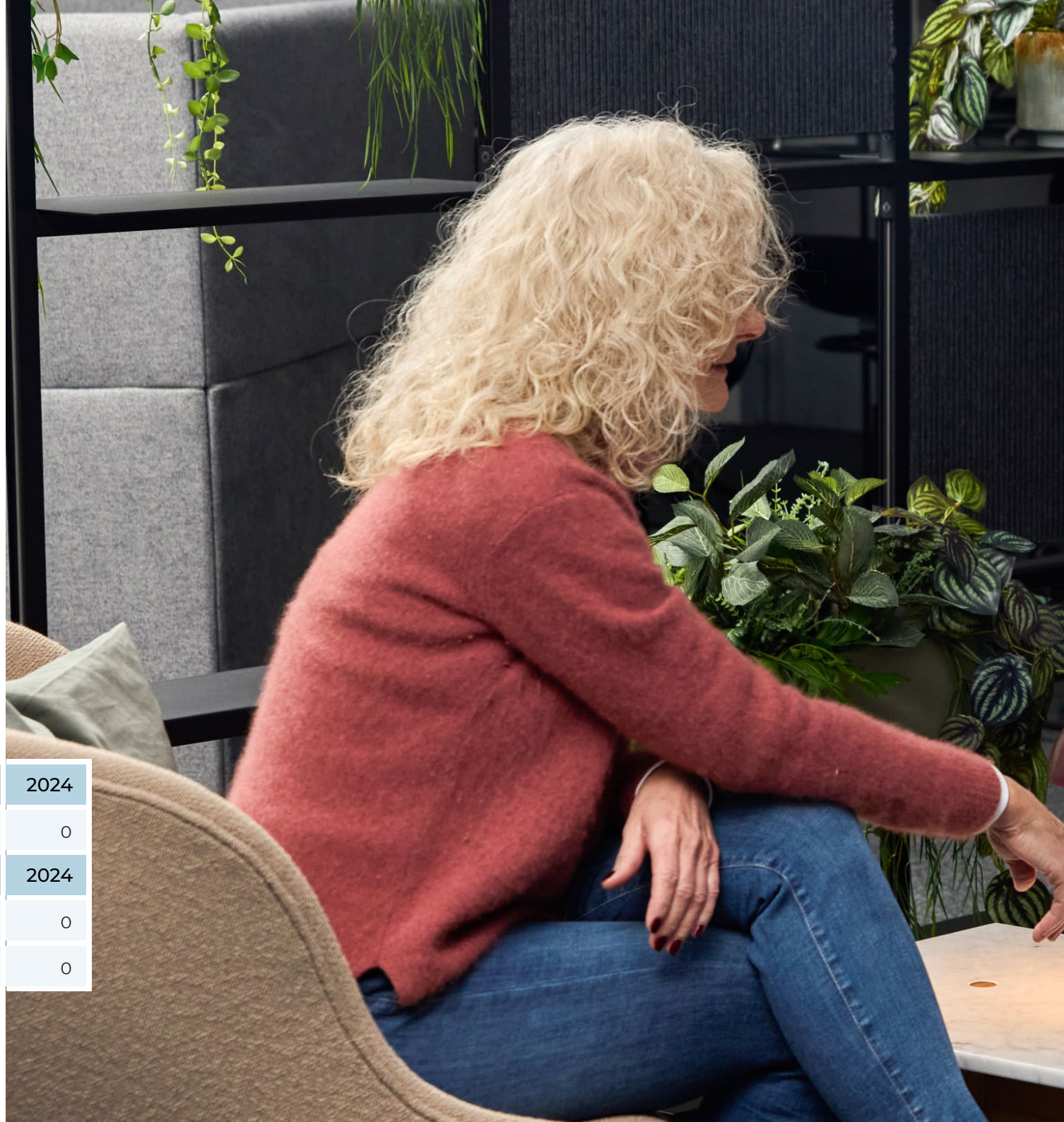
2024

Som følge af arbejdsskade/-ulykke

0

Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred

0







VIRKSOMHEDSADFÆRD

Vi ønsker vi at drive en virksomhed med høj integritet og gennemsigtighed. Vi er bevidste om, at god virksomhedsledelse er en forudsætning for at kunne arbejde systematisk og ansvarligt. Derfor har vi identificeret en række områder, hvor vi vil styrke vores governance-indsats i de kommende år.

STYRKET RAMME FOR ETIK OG ANSVAR

Vi har på nuværende tidspunkt ikke en formel Code of Conduct eller intern politik for antikorruption. Det er en prioritet for os at få udviklet disse styringsdokumenter i den nærmeste fremtid. En fælles Code of Conduct skal give både interne og eksterne samarbejdspartnere et klart billede af vores værdier, forretningsetik og forventninger – særligt over for vores leverandører.

GOVERNANCE

PARTNERSKABER OG LOKAL FORANKRING

Vi har indgået en aftale med Esbjerg Kommune om at være Klimapartner. Aftalen indebærer, at vi forpligter os til at arbejde aktivt for at reducere vores drivhusgasudledninger – og er et konkret udtryk for vores ønske om at tage medansvar for klimaindsatsen i vores lokalområde. Klimapartnerskabet afspejler både vores ambition og vilje til at samarbejde med andre aktører om grøn omstilling.

DATADRETVET STYRING OG FREMTIDIGE STRATEGIER

Vi er i gang med at styrke vores datagrundlag på tværs af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige områder. Dette sker blandt andet gennem vores klimaregnskab og den tilhørende dataindsamling, som giver os et værdifuldt overblik over vores nuværende udgangspunkt og miljøpåvirkning. Når dette fundament er på plads, forventer vi i 2025 at kunne konkretisere flere ESG-målsætninger, der understøtter en systematisk og målbar indsats på tværs af virksomheden



SAMARBEJDE MED LEVERANDØRER OG RÅDGIVNING MED ANSVAR

Vi ser det som en naturlig del af vores ansvar at tænke helhedsorienteret – både i samarbejdet med vores leverandører og i rådgivningen af vores kunder. Indretning handler ikke kun om at sælge nyt, men om at skabe holdbare løsninger med omtanke.

Derfor har vi et tæt samarbejde med vores leverandører, hvor vi aktivt arbejder for at fremme brugen af materialer med hensyn til miljøet, løsninger med lang levetid og muligheder for genanvendelse.

Vi udforsker også, hvordan produkter kan tages retur og genbruges, når de ikke længere tjener deres oprindelige formål.

Som rådgiver tager vi et ansvarligt udgangspunkt i hver enkelt opgave. Vi vurderer altid, om eksisterende inventar kan genbruges eller opdateres, og vi integrerer det gerne i den nye indretning, når det giver mening. Det er ofte en løsning, der er både økonomisk og miljømæssigt fordelagtigt for kunden – og som bidrager til en mere cirkulær tilgang til erhvervsindretningen.

KORRUPTION OG BESTIKKELSE	2024
Antal domme	0
Samlede bødestørrelse, DKK	0





Bo•Bedre

ERHVERV